

# Vilka är dina verkliga talanger – egentligen?

Publicerad 2012-09-02

**Helena Sjödin Öberg**

Text



Alexandra är 22 år och har alltid varit duktig i skolan. Hon har odlat sin sociala kompetens och sitt ledarskap på sommarjobb både i Sverige och i andra länder. Hon går nu på Handelshögskolan i Stockholm och fortsätter att prestera A:n.

Nätverk hör av sig för att knyta henne till sig och näringslivet betalar för att få komma innanför portarna och möta sådana som hon – en talang.

Hon skulle kunna vara den frälsare de behöver, den ledare som får dem att se en framtid för företaget och pengar i aktieägarnas fickor.

Sedan flera år handlar "talent management" om att identifiera de här personerna inom företaget och gärna också redan direkt på universiteten. De ska matas och pudras och skötas om på ett helt annat sätt än de övriga. Det kan lika gärna vara begåvade civilingenjörer, tekniker eller andra specialister.

Det här har karriärrådgivaren Charlotte Hågård reagerat emot och menar att vi snarare måste jobba med att hitta talangerna hos alla. "Alla har talang" heter hennes nya bok som kommer i dagarna.

Och visst har hon rätt i att alla har styrkor som går att odla. Men kanske är det inte bara företaget som ska hitta styrkorna, utan också du själv. För tänk om det är så att när du väl tar dig tid att ärligt ta reda på vad du är bra på och vad du brinner för – då har det ingenting med företaget du jobbar på att göra.

Text

**Helena Sjödin Öberg**

Följ